

## **"Bibliotecari cercasi": bandi e selezioni pubbliche in Puglia dal 2007 al 2012 per bibliotecario: a cura di Rosangela Guerra<sup>1</sup> e di Alfredo Renzulli<sup>2</sup>**

### ***Introduzione***

Il Gruppo di lavoro "Lavoro e professione" dell'AIB Regione Puglia, in carica dal 2011, ha, in collaborazione con l'Osservatorio Lavoro e Professione nazionale, avviato un'analisi delle offerte di lavoro in Puglia per i bibliotecari, in ambito sia pubblico che privato al fine di offrire ai bibliotecari e agli aspiranti tali, una panoramica relativa alla Puglia, sui posti disponibili nei vari enti, sulla loro distribuzione sul territorio regionale, sui requisiti e i titoli di studio richiesti nelle prove o nei colloqui.

In questo contributo si è proceduto, in particolare, ad analizzare i bandi e le selezioni in ambito pubblico, ovvero indetti dalle pubbliche amministrazioni pugliesi al fine di assumere personale addetto alla biblioteca, analizzando nel dettaglio il testo dei singoli bandi di concorso in base ad un modello costituito da un "Bando tipo di selezione pubblica per l'assunzione del bibliotecario<sup>3</sup>", al fine di evincerne sia i punti di aderenza e non rispetto ad esso.

La dimensione locale ivi delineata è senz'altro rappresentativa di situazioni e tendenze riguardanti l'intero Paese, ed è evidente che quella del bibliotecario viene raramente considerata una professione, intesa come il connubio di un mirato curriculum di studi e di specifiche esperienze di lavoro, migliorative delle competenze teoriche acquisite.

### **Nota sul metodo di lavoro**

Sono stati raccolti e analizzati 9 bandi concorso e selezione, di cui si è riusciti a reperire il bando integrale, tra cui anche un bando di mobilità, che coprono l'arco temporale che va dal 2007 al 2012 (con questa distribuzione: 2 del 2007, 2 del 2008, 2 del 2009, 1 del 2011 e 2 del 2012).

Le fonti da cui sono state ricavate le informazioni sono: AIB CUR LAVORO, il blog Biblioatipici, il Bollettino Regionale della Regione Puglia (BURP), i siti [www.concorsipubblici.com](http://www.concorsipubblici.com) e [www.gazzettaufficiale.it](http://www.gazzettaufficiale.it).

E', inoltre, necessario aggiungere che qualche concorso potrebbe essere sfuggito alla rilevazione. Ricordiamo che non sussiste più l'obbligo per gli enti di pubblicare i bandi sulla Gazzetta ufficiale.

### **I bandi di cui si è reperito il testo integrale sono:**

#### **2007**

1. "Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 posti di Categoria C dell'Area delle Biblioteche per le esigenze del Dipartimento dei Beni delle Arti e della Storia, del Dipartimento di

---

<sup>1</sup> Componente del Gruppo di lavoro "Professione e Lavoro" dell'AIB Puglia 2011-2013.

<sup>2</sup> Esperto di Diritto Amministrativo dirigente sindacale nazionale Cisal.

<sup>3</sup> N. Agostini, *Il bibliotecario di ente locale*, Editrice Bibliografica, Milano 2010.

Scienze Sociali e della comunicazione e della Biblioteca Interfacoltà dell'Università del Salento" (D.D. 298-2007; G.U. n. 86 del 30.10.2007);

2. "Bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n°01 posto di collaboratore tecnico professionale bibliotecario documentalista a tempo indeterminato - Cat. D Fascia economica iniziale", indetto dall'Agenzia Regionale Prevenzione e <protezione Ambiente (ARPA) - Puglia -Bari (Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, n. 160 del 08-11-2007);

## 2008

3. "Concorso per esami e titoli finalizzato all'assunzione, con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 Istruttore amministrativo, presso il settore Affari generali, biblioteca comunale, Categoria C, Posizione economica 1" indetto dal Comune di Statte, Provincia di Taranto (G.U. n. 38 del 16-05-2008);
4. "Concorso per esami e titoli finalizzato all'assunzione, con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 Istruttore direttivo, presso il settore Affari generali, biblioteca comunale, Categoria D, Posizione economica 1, con riserva del posto a favore degli appartenenti alle categorie protette di cui alla L. n. 68/1999, art. 18 comma 2" indetto dal Comune di Statte, Provincia di Taranto (G.U. n. 38 del 16-05-2008);

## 2009

5. "Avviso pubblico, in esecuzione delle ordinanze del tribunale di Bari - sez. Lavoro del 26/02/2009, di selezione per l'assunzione n.2 unità personale con contratto di lavoro a tempo determinato C, posizione economica C1 e D1, posizione economica D1. (con riserva totale al personale avente i requisiti per la stabilizzazione di cui alle precitate ordinanze)" indetto dalla Regione Puglia;
6. "Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la costituzione di n. 3 rapporti di lavoro a tempo determinato di categoria C - posizione economica 1 - area biblioteche, avente la durata di 9 mesi e con un impegno al 75%, per la realizzazione dei Progetti di Inventariazione del Patrimonio Bibliografico e di costituzione della Biblioteca Digitale presso l'Università degli Studi di Foggia" (D.D. 165-2009, prot. 6159 VII/1 del 03.03.2009; G.U. n. 19 del 10.03.2009);

## 2011

7. "Selezione pubblica per titoli e colloquio, per la costituzione di n. 1 rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato, di categoria B - posizione economica 3 - area servizi generali e tecnici, avente la durata di 3 mesi e con un impegno al 75%, per le esigenze della Biblioteca Interfacoltà delle Facoltà di Economia e Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Foggia" (A.U.A. n. 242-2011 del 07.11.2011, prot. n. 16344-I/7);

## 2012

8. "Procedura di mobilità a domanda del personale di ruolo appartenente alle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 D.Lgs 165/01, per la copertura della vacanza di n. 1 posto nel profilo funzionale di ISTRUTTORE DIRETTIVO CULTURALE - CAT. D1 - Responsabile d'Ufficio, da destinarsi al Settore Cultura e Servizi Sociali", indetta dal Comune di Torremaggiore (Deliberazione del Commissario Straordinario n. 28 del 13.03.2012);
9. "Bando di selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 incarico individuale con contratto di lavoro autonomo di natura coordinata e continuativa, della durata di 9 mesi, per attività di collaborazione alla ricerca nell'ambito del progetto dal titolo *L'eredità culturale dei francescani in Puglia. Per una ricognizione del patrimonio librario di matrice francescana nelle biblioteche pugliesi (manoscritti ed edizioni antiche, XIV-XVII secolo)*" indetto dall'Università degli studi di Bari Aldo Moro (Decreto del Direttore n. 36 del 13.07.2012).

### L'analisi dei dati raccolti:

#### **in base alla distribuzione geografica:**

il territorio pugliese risulta tutto coperto (ad eccezione della provincia di Brindisi) dalle offerte di lavoro ma non in maniera omogenea.

La distribuzione dei posti nelle diverse province è la seguente:

- Foggia: 3
- Bari: 3
- Taranto: 2
- Lecce: 1

**per comparto o tipologia di contratto:**

- 5 enti locali (di cui una procedura di mobilità)
- 4 università (di cui un co.co.co.)

**concorsi per categoria:**

- 1 di cat. B (B3)
- 8 di cat. C (C1)
- 3 di cat. D (D1)
- 1 collaboratore coordinato e continuativo per ricognizione del patrimonio librario per conto dell'Università degli studi di Bari "Aldo Moro"

**Incidenza del tempo determinato:**

- 1 collaborazione coordinata e continuativa a progetto;
- 3 offerte a tempo determinato;
- 5 offerte a tempo indeterminato

Si può, pertanto, affermare che prevalgono, anche se di pochissimo, le offerte (almeno 5 su 4) per posti a tempo indeterminato.

**L'orario di lavoro**

in 4 casi si segnala che il posto per cui si seleziona personale è a tempo pieno; in 2 casi l'impegno richiesto è al 75%. In 1 caso non viene specificato l'orario di lavoro, così come per il contratto di co.co.co.

**Le prove e i requisiti**

Dove specificato, il numero delle prove risulta estremamente variabile da concorso a concorso: si va da un minimo di una prova (generalmente 1 colloquio, di solito con valutazione dei titoli) fino ad un massimo di tre prove, con due scritti e un orale oppure uno scritto, una prova a carattere pratico e un orale). Tutto questo indipendentemente dalla categoria del posto messo a concorso. Talvolta si prevede anche l'espletamento di una prova preselettiva. Non sempre le materie oggetto delle prove sono indicate.

I requisiti di ammissione comprendono, oltre a quelli generali previsti per tutte le procedure concorsuali<sup>4</sup> tra cui il titolo di studio, anche la valutazione dei titoli (di servizio, di studio, professionali), quindi il curriculum, e le eventuali specifiche competenze richieste per il posto messo a concorso.

**Concorso per la categoria B**

---

<sup>4</sup>Cittadinanza italiana, età non inferiore ai 18 anni, idoneità fisica all'impiego, pieno godimento dei diritti civili e politici, l'essere in regola con l'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati prima del 1984, non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso, non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause, adeguata conoscenza della lingua italiana.

Titolo di studio per l'accesso: diploma di scuola media dell'obbligo.

**Bando n. 7:**

specificata competenza richiesta: "qualificazione professionale derivante da esperienza lavorativa maturata, per almeno 24 mesi, in compiti/funzioni riconducibili alla professionalità da selezionare, a seguito di contratti di lavoro subordinato o parasubordinato stipulati con una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 30.03.2001, n. 165";

selezione per titoli e colloquio;

prova: colloquio consistente, quest'ultimo, in una "prova teorico-pratica sulla conoscenza teorica riguardante le modalità di digitalizzazione, biblioteche digitali, progetti di digitalizzazione, archiviazione files" e in una "prova pratica avente come fine la dimostrazione di capacità di utilizzo dello scanner a planetario [...]".

**Concorsi per la categoria C**

Titolo di studio per l'accesso: diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale.

**Bando n. 1:**

selezione per titoli ed esami;

valutazione titoli: titolo di studio, esperienze professionali in attività inerenti il profilo professionale richiesto, titoli professionali specificamente attinenti alla qualificazione richiesta per il posto messo a concorso, titoli culturali, pubblicazioni scientifiche e/o lavori originali, idoneità nei concorsi banditi da pubbliche amministrazioni per posizioni assimilabili a quelle messe a concorso;

prove d'esame: 2 prove scritte, con possibilità che una sia a contenuto teorico-pratico, e 1 prova orale sulle materie indicate in programma. Richiesta la conoscenza dei software gestionali per le biblioteche;

materie oggetto delle prove:

prima prova scritta: "appositi test bilanciati da risolvere in un tempo determinato oppure in quesiti a risposta sintetica, volti ad accertare le conoscenze biblioteconomiche e le competenze necessarie per lo svolgimento dei servizi al pubblico e delle attività di back-office in una biblioteca";

seconda prova (a contenuto pratico): "la seconda prova tenderà ad accertare la conoscenza degli standard nazionali ed internazionali di catalogazione (ISBD, RICA, MARC 21), attraverso il programma di automazione in uso presso le biblioteche dell'Ateneo; dei processi di acquisizione e trattamento del materiale documentario, del recupero dell'informazione bibliografica";

prova orale: "la prova orale verterà su argomenti oggetto delle predette prove scritte e pratica e su elementi di legislazione universitaria".

Accertamento della conoscenza della lingua inglese e della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche di uso corrente.

**Bando n. 3:**

concorso per esami e titoli

valutazione titoli: titolo di studio richiesto per l'accesso ed eventuali altri titoli, titoli di servizio, curriculum professionale;

prove d'esame: 1 prova orale, 1 prova scritta

materie oggetto delle prove:

prova orale consistente sia in un'esposizione teorica che in un'applicazione pratica con la formulazione e la soluzione di casi concreti in merito a: ordinamento giuridico e amministrativo degli enti locali, nozioni di diritto amministrativo, nozioni sul rapporto di pubblico impiego e normativa contrattuale del comparto degli enti locali, nozioni di legislazione statale e regionale in materia di beni culturali, biblioteche e sistemi bibliotecari, nozioni su funzioni e compiti attribuiti dalla normativa vigente ai Comuni nell'area dei servizi culturali, nozioni su ordinamento e organizzazione delle biblioteche degli enti locali, nozioni su forme e modalità di gestione dei servizi pubblici locali, con particolare riferimento ai servizi culturali e bibliotecari, nozioni di biblioteconomia e bibliografia, nozioni di catalogazione, gestione, valorizzazione e promozione delle collezioni;

prova scritta consistente sia in un'esposizione teorica che in un'applicazione pratica con la soluzione di casi concreti afferenti le materie individuate dalla commissione fra quelle oggetto della prova orale

adeguata conoscenza della lingua italiana;

conoscenza di una lingua straniera a scelta tra: francese, inglese, spagnolo, tedesco

**Bando n. 6:**

selezione pubblica per titoli e colloquio;

valutazione titoli: titolo di studio richiesto per l'accesso, titoli di servizio e/o esperienza lavorativa maturata presso l'ente che indice la selezione;

prova d'esame: colloquio

materie oggetto della prova: nozioni di biblioteconomia con particolare riferimento alle biblioteche universitarie, alla preparazione fisica per l'immagazzinamento e l'uso

delle risorse documentarie, ai servizi al pubblico (utente, reference, servizi di prestito) e alla biblioteca digitale; regolamento del Sistema Bibliotecario di Ateneo e regolamenti interni delle biblioteche dell'ente che indice la selezione; adeguata conoscenza di una lingua straniera a scelta del candidato tra inglese e francese, nonché delle apparecchiature informatiche più diffuse.

### **Concorsi per la categoria D**

Titolo di studio per l'accesso: laurea

#### **Bando n. 2:**

concorso pubblico per titoli ed esami;

titolo di studio per l'accesso: Laurea nella classe 5 "Lettere" o nella classe 13 "Scienze dei beni culturali", Diploma di laurea in Lettere o in Conservazione dei beni culturali;  
titolo specifico richiesto: frequenza di corso di formazione in materie inerenti l'attività di bibliotecario documentalista di durata non inferiore a 300 ore;

valutazione titoli: titoli di servizio riferiti a tutti i profili professionali, con valutazione maggiore per quelli prestati nel medesimo profilo o di medesima categoria;

prove d'esame: 1 prova scritta, 1 prova pratica e 1 prova orale;

materie oggetto delle prove:

prova scritta: "tendente all'accertamento delle conoscenze in materia di organizzazione, gestione, valorizzazione e diffusione dei documenti e delle informazioni disponibili su diverse tipologie di supporto, esistente localmente o accessibili da archivi remoti";

prova pratica: "vertente sull'utilizzo di tecniche e strumenti utili all'organizzazione, gestione, e diffusione dei documenti e delle informazioni";

prova orale: "materie previste per la prova scritta".

#### **Bando n. 4:**

concorso per esami e titoli

titolo di studio per l'accesso: diploma di laurea triennale, ovvero diploma di laurea specialistica, conseguita a seguito di un corso di studio di ulteriori 2 anni, ovvero diploma di laurea quadriennale in beni culturali, ovvero in lettere ovvero in storia e filosofia ovvero in materie letterarie, ovvero diploma equipollente;

valutazione titoli: titolo di studio richiesto per l'accesso ed eventuali altri titoli, titoli di servizio, curriculum professionale;

prove d'esame: 1 prova orale, 1 prova scritta;

materie oggetto delle prove:

prova orale consistente sia in un'esposizione teorica che in un'applicazione pratica con la formulazione e la soluzione di casi concreti in merito a: ordinamento giuridico e amministrativo degli enti locali, nozioni di diritto amministrativo, nozioni sul rapporto di pubblico impiego e normativa contrattuale del comparto degli enti locali, legislazione statale e regionale in materia di beni culturali, biblioteche e sistemi bibliotecari, funzioni e compiti attribuiti dalla normativa vigente ai Comuni nell'area dei servizi culturali, ordinamento e organizzazione delle biblioteche degli enti locali, forme e modalità di gestione dei servizi pubblici locali, con particolare riferimento ai servizi culturali e bibliotecari, biblioteconomia e bibliografia, programmazione, progettazione ed erogazione dei servizi bibliotecari, automazione dei servizi della biblioteca e uso delle reti informatiche, catalogazione, gestione, valorizzazione e promozione delle collezioni;

prova scritta consistente sia in un'esposizione teorica che in un'applicazione pratica con la soluzione di casi concreti afferenti le materie individuate dalla commissione fra quelle oggetto della prova orale

conoscenza di una lingua straniera a scelta tra: francese, inglese, spagnolo, tedesco

### **Bando n. 8:**

procedura di mobilità;

titolo di studio per l'accesso: Laurea in scienze giuridiche o scienze dei servizi giuridici o scienze delle pubbliche amministrazioni, Diploma di laurea in Giurisprudenza o Scienze dell'Amministrazione;

prova d'esame: colloquio

materie oggetto della prova: Testo unico degli enti locali con particolare riferimento al profilo professionale del posto da ricoprire

### **Selezione per Co.Co.Co**

#### **Bando n. 9:**

selezione pubblica per titoli e colloquio;

profilo professionale richiesto: "soggetto laureato e con altra specializzazione universitaria in ambito storico filosofico";

titolo di studio richiesto: laurea quadriennale in Filosofia o Laurea magistrale nella classe LM 78 Scienze filosofiche (N.O.), e titolo di Dottore di Ricerca in discipline storico-filosofiche;



competenze specifiche: "una solida padronanza della tradizione filosofica e teologica francescana tra il XIV e il XVII secolo; esperienza pregressa nel campo della catalogazione di manoscritti e edizioni antiche (incunaboli, cinque centine e sei centine) di testi filosofici e teologici; esperienza pregressa nel campo della catalogazione di manoscritti e edizioni antiche di opere filosofiche e teologiche medievali, e nella realizzazione di cataloghi on-line; piena padronanza della lingua latina e di almeno una lingua tra inglese e francese";

valutazione titoli: titolo di studio richiesto per la selezione ed eventuali altri titoli, titoli di servizio e/o esperienze lavorative, pubblicazioni scientifiche attinenti;

Prova d'esame: colloquio;

materie oggetto della prova: accertamento delle conoscenze possedute nel campo storico filosofico con particolare riguardo agli argomenti indicati nel profilo e nella prestazione

### **Bando di stabilizzazione:**

#### **Bando n. 5:**

selezione per titoli ed esami;

assunzione di n. 2 unità di personale, C1 e D1, riservato la personale avente i requisiti di stabilizzazione in esecuzione dell'ordinanza del Tribunale di Bari - sez. Lavoro;

prova d'esame: colloquio.

### **Denominazioni**

Tipologia dei concorsi:

si elencano qui le offerte per denominazione della modalità di selezione. Si evidenziano, oltre alle diverse tipologie di selezione, che non presentano particolari caratterizzazioni per categoria, anche espressioni diverse per definire la stessa modalità:

- "concorso pubblico per titoli ed esami": 3 (1 di cat. C, 2 da D)
- "selezione pubblica per titoli e colloquio" (1 di cat. B, 1 da C, 1 per co.co.co, 1 per mobilità)
- "selezione pubblica per titoli ed esami" (1 di cat. C)
- "procedura di mobilità" (1 di cat. D)
- "avviso pubblico" (1 di cat. C, 1 da D)

Come si può notare, nell'ambito della pubblica amministrazione, non c'è distinzione tra il "concorso" e la "selezione", in quanto i procedimenti per accertare le competenze dei candidati e i requisiti richiesti non presentano sostanziali differenze.

#### Profili

personale di categoria B:

non specificato, si indica la necessità di costituire un rapporto di lavoro per le esigenze della biblioteca

personale di categoria C:

- personale afferente all'area biblioteche dell'università;
- assistente di biblioteca o assistente bibliotecario;
- istruttore amministrativo;

personale di categoria D:

- bibliotecario
- istruttore direttivo;
- collaboratore tecnico professionale bibliotecario documentalista;
- istruttore direttivo culturale

#### **Il numero di posti**

Quasi tutte le offerte sono per 1 posto, tranne un paio per 3.

#### **Per concludere: il "bibliotecario" un profilo professionale ancora in via di definizione**

L'analisi dei dati raccolti fa emergere che:

lo scarso numero di concorsi pubblici indetti per la figura del bibliotecario;

il titolo di studio richiesto per l'accesso alla selezione non corrisponde ad una specifica competenza (diploma di istruzione secondaria di secondo grado per i concorsi di cat. C., a fronte di un alto livello di specializzazione richiesto in molti casi a questa categoria; raramente richiesta la laurea in biblioteconomia o in conservazione dei beni culturali per accedere ai concorsi di categoria D, e ove specificata, è comunque affiancata ad altre lauree, in un caso è addirittura prevista quella in Scienze giuridiche o Giurisprudenza. Per l'accesso al posto messo a concorso di tipo determinato ovvero di co.co.co. è necessaria la laurea a fronte di ulteriori titoli ed esperienze molto specifici);

a livello terminologico vengono usate espressioni diverse per definire lo stesso profilo professionale richiesto e le stesse modalità di selezione e/o procedura concorsuale (a livello degli enti locali le molte espressioni sono il segno della persistente mancanza di definizione del profilo professionale nel contratto collettivo nazionale).

Interventi a livello nazionale: Legge sulle professioni non ordinistiche

Obiettivo: obbligo per gli enti che bandiscono il concorso del rispetto dei requisiti specifici della professionalità

Il bando di concorso: teoria e prassi, proposte di cambiamento